

ESSO RAFFINAGE SAF ETABLISSEMENT DE NOTRE DAME  
DE GRAVENCHON

ACCORD D'ADAPTATION N°1

A L'ACCORD COLLECTIF PORTANT SUR LA REDUCTION DE  
LADUREE DU TRAVAIL DU PERSONNEL EN  
SYSTEME POSTE 3 X 8 CONTINUS

PREAMBULE:

Le présent Accord d'adaptation est conclu en application de l'article 9 de l'Accord collectif portant sur la réduction de la durée du travail du Personnel en système posté 3 x 8 continus signé le 14 Février 2000 entre les Entreprises ESSO SAF, ESSO RAFFINAGE SAF, ESSO REP et EMON Ck-ENfICAL POLYNERES et leurs Organisations Syndicales.

Aux termes de cet article, il était prévu que les modalités de mise en oeuvre détaillées de l'Accord collectif du 14 Février 2000 feraient l'objet de négociations d'établissement dans les Sites concernés.

Le présent Accord fait suite aux négociations entreprises dans l'Etablissement de Notre Dame de Gravenchon d'ESSO RAFFNAGE SAF. et s'applique exclusivement à cet Etablissement.

CECI EXPOSE, EST CONVENU CE QUI SUIT:

## ARTICLE 1: MODALITES DE MISE EN OEUVRE DE L'ACCORD COLLECTIF DU 14 FEVRIER 2000

Le régime de quart de la Raffinerie est caractérisé par la répartition de l'effectif posté en 3 x 8 continu en 5 lignes de quart travaillant suivant un calendrier où le cycle de base est de 10 semaines (voir Annexe 1).

Chaque cycle comprend 2 "quarts en double" ou QD. pendant lesquels 1 ligne de quart supplémentaire est présente.

l'effectif de chaque ligne doit lui permettre de faire face à tous ses besoins prévisibles en terme de tenue de poste, formation et absences.

- Les prises de repos R.T. T. doivent respecter les règles générales fixées à l'article 2 de l'Accord collectif du 14 Février 2000.

### 2.

A la Raffinerie de Port-Jérôme, les repos R.T. T. sont gérés dans le cadre de chaque ligne de quart ; ils peuvent être pris soit lors de Q.D., soit lors de quarts ordinaires ; la seule contrainte spécifique est la fixation sectorielle d'un maximum de 5 Q.D. par an qui seront travaillés afin de favoriser l'organisation de réunions d'information, ou de formation au niveau de la ligne de quart. Ces Q.D. travaillés seront fixés en début d'année.

- Les effectifs de chaque ligne devant couvrir la totalité de ses besoins, ils doivent être définis de façon sectorielle et revus périodiquement pour tenir compte de l'évolution des besoins prévus.

Les besoins dans chaque Secteur sont définis en prenant en compte de façon statistique les critères définis à l'article 4 de l'Accord collectif du 14 Février 2000 ; les effectifs doivent permettre d'assurer .

- ✓ La tenue des postes,
- ✓ Les formations et recyclages,
- ✓ L'exercice des mandats syndicaux et de représentation,
- ✓ Les absences personnelles prévues (congrés, jours de relève, repos R. T.T., compensation des tickets de flexibilité),
- ✓ Les absences professionnelles prévues telles que détachements pour des missions de courte durée,
- ✓ Les absences imprévues de courte durée évaluées de façon statistique (maladie, ...)

Les détachements prévus de longue durée, c'est à dire supérieurs au cycle de 10 semaines, seront traités de façon spécifique et non plus statistique suivant un protocole défini pendant le 1er trimestre 2000.

Au moins une fois tous les 2 ans, une revue complète des besoins en Personnel posté 3 X 8 sera présentée en Comité d'Etablissement.

Une fois par an, ces effectifs seront revus pour prendre en compte les détachements de longue durée prévus.

A la date de la signature du présent Accord, les besoins en Personnel posté 3 X 8 continus hors Superintendants est de 278 personnes en traitant de façon statistique les détachements de longue durée (voir Annexe 2). Le nombre moyen de jours de mission comprend les

détachements de courte et de longue durée et prend en compte les mandats syndicaux remplis par du Personnel posté.

Une actualisation de ces besoins sera faite d'ici fin 2000 pour mettre en œuvre le protocole de gestion des détachements à la journée.

- ⇒ Un outil de gestion du Personnel posté commun à tous les Secteurs sera mis en place en 2000 pour disposer des informations précises nécessaires à la hiérarchie.

3.

#### ARTICLE 2 : PUBLICITE DE VACCORD

Le présent Accord sera déposé à la diligence d'Esso Raffinage S.A.F., Raffinerie de Port-Jérôme, auprès de la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Seine-Maritime ainsi qu'au Secrétariat-Greffé du Conseil de Prud'hommes de Bolbec.

Fait en onze exemplaires à Notre Dame de Gravenchon, le 16 Mai 2000

t

|  | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

LIQUES

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I   | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * |
| II  | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | X | 1 |
| III | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 |
| IV  | 4 | X | X | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | X | 1 | 1 |
| V   | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 |

|         |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| JANVIER |    |    |    |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| FEBVIER |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| MARS    | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| AVRIL   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| MAI     | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| JUN     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |    |

|  | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

LIQUES

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I   | 1 | 2 | 2 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * |
| II  | 2 | 2 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 |
| III | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | X | 1 | 1 |
| IV  | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | X | * | X | 1 | 1 |
| V   | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 |

|         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| JANVIER |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| FEBVIER |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| MARS    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| AVRIL   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| MAI     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| JUN     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



# TABLEAU DE QUARTS 2000

RAFFINERIE  
DE  
PORT-JEROME

|  | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

LIQUES

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I   | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * |   |
| II  | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 |   |
| III | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * |
| IV  | * | X | X | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | X | * |
| V   | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | X | * |

|           |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| AVRIL     | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| MAI       |    |    |    |    |    |    |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| JUIN      |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| JUILLET   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| AOUT      |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| SEPTEMBRE |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| OCTOBRE   | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |    |
| NOVEMBRE  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| DECEMBRE  | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    |    |    |

|  | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M | J | V | S | D |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

LIQUES

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I   | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * |   |
| II  | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 |   |
| III | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * |
| IV  | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | * | 1 | 1 | 2 | 2 | X | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | X | * |
| V   | * | X | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | * | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | * | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | X | X | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | X | * |

|           |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| AVRIL     |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |  |
| MAI       |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| JUIN      |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| JUILLET   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| AOUT      |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| SEPTEMBRE |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| OCTOBRE   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| NOVEMBRE  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| DECEMBRE  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |

☐ JOUR DE REPOS    ☒ JOUR NON TRAVAILLE

## EFFECTIFS OPERATIONS APRES RTT

ANNEXE 2

(Annexe à l'accord d'adaptation n° 1 RTT 3\*8 continus)

| Détermination des Effectifs pour:          | DIST  | CONV  | SOUFRE | HUILES | MEP   | GIE   | PROTEC. | TOTAL | Commentaires                        |
|--------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|---------|-------|-------------------------------------|
| <b>TEMPS PROGRAMME GRILLE PJ Q/AN</b>      |       |       |        |        |       |       |         |       |                                     |
| CP DE BASE                                 | 229.4 | 229.4 | 229.4  | 229.4  | 229.4 | 229.4 | 229.4   |       |                                     |
| CP SUPPLEM. ( FORFAIT HP)                  | -23   | -23   | -23    | -23    | -23   | -23   | -23     |       | Impact accord CP postés 8,12,98     |
| COMPENSATION RELEVÉ                        | -3    | -3    | -3     | -3     | -3    | -3    | -3      |       | Impact accord CP postés 8,12,98     |
| REPOS RTT                                  | -3    | -3    | -3     | -3     | -3    | -3    | -3      |       |                                     |
|                                            | -10   | -10   | -10    | -10    | -10   | -10   | -10     |       | Impact accord RTT postés            |
| <b>TEMPS BRUT DISPONIBLE</b>               | 190.4 | 190.4 | 190.4  | 190.4  | 190.4 | 190.4 | 190.4   |       |                                     |
| COMPENSATION TICKETS DE FLEX               | -6    | -6    | -6     | -6     | -6    | -6    | -6      |       |                                     |
| CP SUPPLEM. (ANCIENNETÉ)                   | -2    | -2    | -2     | -2     | -2    | -2    | -2      |       |                                     |
| MALADIE / ABSENCES AUTORISEES              | -3.2  | -3.2  | -3.2   | -3.2   | -3.2  | -3.2  | -3.2    |       |                                     |
| <b>TEMPS NET DISPONIBLE</b>                | 179.2 | 179.2 | 179.2  | 179.2  | 179.2 | 179.2 | 179.2   |       |                                     |
| FORMATION / REUNIONS                       | -16   | -16   | -16    | -16    | -16   | -16   | -16     |       |                                     |
| MANDAT SYNDICAL                            | 0     | 0     | -0.2   | -0.4   | -1    | -17.2 | -5      |       | Representation suite Elections 1999 |
| MISSIONS (1)                               | -4    | -4    | -4     | -4     | -4    | -4    | -2      |       |                                     |
| <b>NBR DE QUARTS TENUE DU POSTE</b>        | 159.2 | 159.2 | 159    | 158.8  | 158.2 | 142   | 156.2   |       |                                     |
| <b>SHIFT BREAK FACTOR MINI</b>             | 6.88  | 6.88  | 6.89   | 6.90   | 6.92  | 7.71  | 7.01    |       |                                     |
| <b>NBR DE POSTES</b>                       | 5     | 7     | 2      | 7      | 9     | 5     | 3       | 38    |                                     |
| <b>EFFECTIF REQUIS (flex = 5Q/an/pers)</b> | 36.00 | 50.00 | 15.00  | 50.00  | 65.00 | 40.00 | 22.00   | 278   |                                     |

(1) : Missions courte et longue durée